TEKSTİL

ONBEŞ GÜNDE BİR YAYINLANIR TEKSTİL İŞÇİLERİ SENDİKASI ORGANIDIR

1
NİSAN
1970
YIL: 2
SAYI: 32

SARI SENDİKANIN OYUNU ÇABUK BOZULDU

İKİ SAYFALIK İŞKOLU PAÇAVRASI İLE ORTALIĞI YAYGARAYA VERİP PARSA TOPLAMAĞA KALKIŞAN SARI SENDİKA, GERÇEKLERİN ACI ŞAMARI KARŞISINDA YERLE YEKSAN OLDU. İŞÇİLERİ KANDIRACAĞINI UMAN BU ZAVALLILAR, SÖZDE GREV ÇADIRLARINI BİLE YERİNDE BIRAKIP TASI TARAĞI TOPLAYARAK OYUN YERİNDEN UZAKLAŞTILAR. MAHKEMENİN ÂDİL KARARI KARŞISINDA NE YAPACAKLARINI ŞAŞIRAN MACERACI SENDİKACILAR, TAM BİR TEDİRGİNLİK İÇİNDEDİRLER. SENDİKAMIZ, BÜTÜN GERÇEKLERİ ÇOK ÖNCEDEN BİLDİĞİ HALDE SARHOŞUN YIKILACAĞI YERİ HERKES GÖRSÜN DİYE MÜDAHALEDE BULUNMADI.

Tekstil emekçilerinin amansız düşmanı, emekçileri patronlara ucuz satmakla nam salmış sarı sendika bilindiği gibi adına işkolu sözleşmesi dedikleri paçavra ile her tarafı uyutmaya kalkışmış, böylece namuslu sendikacılık örneğini veren sendikamızı dolandırmayı hayallemiştir. Üyelerimizi aldatmak suretiyle onların alın-

(Devamı 4 ncü Sayfada)

EGE DEPREMİ FELÂKETE YOL AÇTI

Geçtiğimiz Cumartesi günü saat 23 sularında merkezi Kütahya olmak üzere Gediz dolaylarında büyük bir deprem olmuş ve binlerce vatandaşın ölmesine ve bir o kadarının da yaralanmasına yol açmıştır. Birçok köyler tamamen harap olmuş, evler yıkılmış, can ve mal kaybı olmuştur. Deprem aralıklarla hâlâ devam etmektedir. Yardım kuruluşları başta Kızılay olmak üzere faaliyete geçmiş ve felâketzedelere yardım etmeye, çadırlar göndermeye başlamıştır. Halk sokaklarda perişan haldedir. Yıkılan evlerin derhal inşa edileceği açıklanmıştır. Dış ülkelerden de yapılacak yardımların pervasızların eline geçmeden kazazedelere ulaştırılmasını temenni ederiz. Çünkü, Varto felâketinde İsviç'ten gelen gıda yardımı konserveler Şişli'de mezecilerde satılmaktaydı.

UŞAK ŞUBEMİZ KURULUYOR

GAZİANTEP ŞUBEMİZ KURULDU

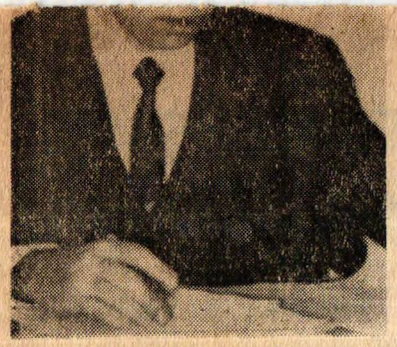
Dost ve kardeş Gaziantep Tekstil işçileri Sendikası, kuruluşundan bu yana devrimci eylemlerde bulunmuş ve özellikle sarı sendikanın ipliğini pazara çıkarmak hususunda büyük başarılar ka-

300 ÜYEMİZ AÇIKTA KALDI

İLERİ MENSUCATFABRİKASI KÜL OLDU

Sendikamız ilgililerin acil müdahalesini ve fabrikanın derkal yeniden faaliyete geçirilmesini istedi...

olduğu fabrikada, üyelerimiz açıkta kalmışlardır. Gerçekten de sendikamızla işveren ilişkilerinin çok iyi olduğu bu işyerinin yanmış ol



Genel Yönetim Kurulundan Hüseyin Akduman

Geçen sayımızda haber verdiğimiz gibi Sendikamız yurt çapında geniş bir örgütlenme eylemine girişmiştir. Yıllarca sarı sendikanın uyuttuğu onbinlerce tekstil emekçileri artık sarı sendikanın kimliğini bizzat görmeye başlamışlar-

(Devamı 4 ncü Sayfada)

GÖRÜŞ
Rıza Güven

Hesapsız Eylemler Zarar Getirir

Geçtiğimiz yıl içinde Tekstil emekçilerinin büyük umut bağladıkları işkolu toplu iş sözleşmesi balonu 24/12/1969 tarihinde Ankara Ziya Gökalp Caddesi 80 numaralı şendika binasındaki kapalı salonda patlatıldı. Patlayan bu balondan öyle bir hava çıktı ki, balonu şişirenler de, patlatanlar da «aman kokusu çıkmasın» diye kapıları hemen kapattılar.

Aradan dört ay geçtiği bu kokuyu alamıyan emekçiler tatlı hayaller içinde uyuya dursunlar, hiç bir ekonomik yararı olmayan bu sözleşme i-

(Devamı 4 ncü Sayfada)

Genel Başkan Rıza Güven

GENEL BAŞKAN DEMEÇ VERDİ

Silah Ters Tepebilir

Sendikamız Genel Başkanı Rıza Güven, ham madde yokluğuyla tensikat söylentileri üzerine AK-

(Devamı 4 ncü Sayfada)

zanmıştır. Gerçekten de G. Tekstil İşçileri Sendikası, sarı sendikayı kendi bölgelerinde sadece tabeladan ibaret bırakmışlardır.

Hukuk Müşavirimiz Av. Abdullah Sert

Eskiden beri Sendikamızla dostane ilişkilerini sürdüren Gaziantep Tekstil İşçileri Sendikası 29 Mart 1970 günü yaptıkları iltihak

(Devamı 4 ncü Sayfada)

Naylon Çorap Faprikası İşçileri Sarı Sendikayı Lânetlediler

(Yazısı 2. nci Sayfada)

Naylon Corap Fabrikası işçileri toplu halde

Kazlıçeşme'de kurulu ve 300'ün üstünde üyemizin çalıştığı İleri Mensucat ve Ticaret T.A.Ş.'ne ait pamuk iplik fabrikası geçen cumartesi saat 17.00 sularında tamamen yanmıştır. Bütün makine ve malzemelerin tamamen yanıp kül

DİNARSU'DA YANGIN

Eyüp, Ortakçılar'da kurulu Dinarsu Fabrikasında da yangın çıkmıştır. 300 üyemizin çalıştığı Dinarsu yangını zamanında yapılan müdahale ile söndürülmüş ve herhangi önemli bir zarara meydan verilmemiştir Dinarsu işrenleri ve üyelerimize de geçmiş olsun deriz.

tü yaratmıştır.

Aileleleri ile birlikte 2000 civarında vatandaşın ekmek yediği fabrikanın bir an önce faaliyete geçirilmesi için Sendikamız ilgililer nezdinde teşebbüse geçmiş ve Hükümetin de acil müdahalesini istemiştir.

Hükümet, fabrikanın yeniden ve derhal faaliyete geçirilmesi için makinelerin tahsisini sağlaması için her türlü kolaylığı göstermeli, diğerlerine nazaran öncelik tanımalıdır. Sigorta kuruluşları da kendilerine düşen görevi işi uzatmadan sonuca bağlamalı ve 2000 kardeşimizin daha fazla aç kalmasına fırsat vermemelidir.

Şirkete ve üyelerimize geçmiş olsun der, üzüntülerini paylaşırız.

DEMOKRASI DIŞINDA YÖNETİM ARAYANLAR HAKLIMI ?

İktidar başının yakınlarınca alınan bol krediler günlerce gazetelerde tefrika edildi. Bu vesile ile milyonlarca liralık suiistimaller yapıldığı açıklandı. Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Üyeleri bu suistimallere el koydukları için görevlerinden alındılar. Kurul üyeleri Danıştay katında yürütmenin durdurulması davasını açıp kazandılar. Yani Hükümetin tasarrufunun yasalara aykırı olduğunu Danıştay belgeledi.

Bütçe tasarısına kırmızı oy verildi. Bu yüzden de Hükümet istifa etmek zorunda kaldı. Aradan 20 küsur gün geçti. Bu defa aynı şahsın başkanlığında ve üyelerin hiçbiri de değişmeksizin yeni Hükümet kuruldu. Kurulan Hkkümet Meclisten güven oyu istedi. Bütçenin tam aksine Hükümet umduğunun da fevkinde güven oyu aldı...

(Devamı 4 ncü Sayfada)

HUKUK KÖŞESİ

ÜCRET KESİNTİSİ

Bu sayıdan itibaren bir yan dan çalışma hukuku ile ilgi li konuları incelerken, diğer yandan Medenî Kanun Ceza kanunu ve diğer bütün ka nunlarda işçiler aleyhine yer almış hükümleri bulup, bun ları tartışmaya çalışacağız.

ÜCRET KESİNTİSİ

Geçen sayımızda İş Kanu nunun 31. maddesindeki Za rar Karşılığı Kesinti konusu nu incelemiştik. Bu defa, İş kanununun 32. maddesinde ki ücret kesintisini gözden geçireceğiz. 32. madde, işve renlere toplu sözleşme veya hizmet akdinde gösterilen sebepler dahilinde işçi ücret lerinden ceza parası kesme imkânı tanımaktadır.

Bu maddeye göre, işverenler ancak sözleşmede gösterilen sebebler dahilinde işçilerden ancak bir ay içinde 3 yevmiye, parça başına çalışılıyorsa işçinin üç günlük kazancı kadar bir ceza parası kesebilir. Bu kesilen paralar ise, işçilerin yararına kullanılmak üzere Çalışma Bakanlığının gösterdği bir bankaya bir ay içinde yatırımalıdır. Her işve ren bu paralarınbir hesabını tutmaya mecburdur. Bu birik miş paraların nerelere kullanılacağını Çalışma Bakanlığı ve sendika temsilcilerinden bu yatırdı. Bu banka kimin emrindedir? Ve bu bankalardan kimler kredi alabilmekte ve bu yatırılan paraların faizlerin den kimler yararlanmaktadır? Verilecek cevap tabii ki, İŞVERENLER olacaktır. Bakanlık bu paraları işçiler yararına kullanacakmış, gerisi hikâye. Şimdiye kadar yapılan tatbikatta, bu biriken paralar dan işçi yararına nelerin yapıldığını görmek mümkün değildir. Sizin anlayacağınız, kurulu mekanizma devlet eli ile işveren zengin etmenin ya nında işçi yevmiyeleri ile yine işveren zengin etme şeklinde çalışmaktadır. Bunun çaresi, İşçi temsilcilerinin tüm çalışma mekanizmasını kontrol altına almasıdır.

İCRA, İFLAS KANUNUNDA :

İcra, İflâs kanunumuzun 206. maddesinde, işçileri ikinci sınıf vatandaş yerine koyan bir madde gördük. Yapılan bir çok kanunlarda bu gibi işçi aleyhinde maddeler yer almaktadır. Bunları gözler önüne ser mekle, hakim sınıfın adalet mekanizmasını nasıl kendi ya rarına çevirdiğini anlatmış olmaktayız. Bu kanunun 206. maddesinde, iflâs eden bir işverenin malları üzerinde alacaklı olanların sırası tesbit e-

SENDİKAMIZDAN HABERLER

Gökbakan Triko'da Yetki İhtilâfı Devam Ediyor

Sendikamız Mahmutpaşa şubesi tarafından örgütlenen Gökbakan Triko'da sözleşme yapmak için yetki mücadelesi ne girişilmiştir. Ancak Sendikamız işyerinde örgütlendiği sırada tam 100 emekçi çalış makta iken, bu defa yetki te şebbüsümüze işveren itiraz et miş ve mesele Bölge Çalışma Müdürlüğünün kararına kalmıştı. Kanun gereği, Bölge Çalışma Müdürlüğü işverenden işyeri işçi listesi istemiştir. İşveren, burada bir oyun yapmak istemiş ve nereden bulmuşsa, 133 yerine 126 işçi nin adını vermiştir. Oysa halen işyerinde çalışan işçi sayısı 100'ü aşmamaktadır.

İşverenin bu kanunsuz işlemi dolayısıyla durum İş Mahkeme'sine intikal ettirilmiştir.

Mahkemenin yapacağı tahkikat sonunda gerçeğin ortaya çıkacağında kimsenin şüphesi olmamalıdır. Ayrıca da işveren Resmi mercilere yanlış bilgi verdiği için sorumluluktan kurtulamayacaktır. İşveren böylesine yasadışı eylemlere girdiği takdirde Sendikamız ilginç ifşaatlarda bulunacaktır.

Önceden yapılan görüşmede işverene kanundışı eylemelere girmemesi kırıcı ve bölücülüğe tevessül etmemesi tavsiye edilmişti. Biz Sendika olarak bize düşen görevi fazla sı ile yaptık. Bundan sonrasını işverenin kendisi düşünsün.

Ekspress temizleme'de grev kararı aldık

Bir süredenberi Ekspres Temizleme Fabrikası işvereni ile Sendikamız arasında devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri uyuşmazlıkla sonuçlandı. Kanuna göre meseleyi halletmek için Uzlaştırma Kurulunun teşkili gerekiyordu. Ancak, işveren bakımından Uzlaştırma Kurulunun teşekkülü engellendi. Böylece de Sendikamıza grev hakkı doğmuş oldu. Sendikamız adı geçen işyerinde uygulanma tarihi henüz tesbit edilmiş olmamakla birlikte, yakın tarihlerde hazırlıklar tamamlanıp dernal grev eylemine girişilecektir. Sendikamızın uygulamakta kararlı olduğu bu grev hemen belirtelim ki, sarı sendikanın göstermelik grevine benzemeyecektir.

Prens Triko'da Görüşmeler Başladı

Mahmutpaşa'da kurulu Ragip Aşansu - Şükran Aşansu PRENS TRİKO Fabrikası geçen sayımızda haber verdiğimiz gibi Mahmutpaşa Şubemizce teşkilâtlandırılmış ve toplu iş sözleşmesi yapma yetkisi alınmıtır.

Bu defa Prens Triko'lu üyeleri-

Taylı Mensucat'ta Müzakereler Devam Ediyor

İstinye'de kurulu Taylı Mensucat Fabrikası işvereni ile Sendikamız arasında devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri hararetli bir şekilde devam etmektedir. Tarafların savaşın tekstil emekçileri yararına kazanılacağına muhakkak nazarı ile bakılmaktadır.

Üyelerimiz hiç telaşlanmadan sonucu beklesinler. Şayet masabaşı görüşmelerinde anlayış dengesi bozulmazsa yakın gelecekte onlar da sözleşmelerine kavuşacaklardır.

rulu bir kurul kararlaştıracak tır.

32. Maddenin özü budur. Za rar karşılığı kesinti gibi bu maddede yer alan ceza kesintileri de geçen sayımızda açık ladığımız gibi işverenlere dolaylı yoldan verilmiş bir imtiyazdır. Bir kere işçilerden kesilen bu paraların adı geçen bankalara yatırılıp yatırılmadığını kim kontrol edecektir? Bunu İş müfettişleri kontrol edecektir. Sayısı zaten göstermelik derecede az olan iş müfettişleri kaç tane işyerini teftiş edeceklerdir? Bu belli değil İkincisi teftişlerin işçi yararına yapılmadığı birçok örneklerden bilinmektedir. Bunu en namusluca ancak işçi temsilecileri yapabilir, fakat onlara bu imkân tanınmamıştır. Sonra, farzedelim ki, bu sayın işveren parayı bankaya dilmiştir. Bu alacaklılar sırasına göre, ilk önce işverenin hizmetçilerinin ücretleri ödenir. İkinci sırada o işverenin emrin de çalışan memur, kâtip ve müs tahdemlerine ücret ödenir.

Üçüncü sırada ise fabrikada çalışan işçilerin ücretleri ödenir. Dördüncü sırada cenaze masrafları gelir. Demek ki, fab rika işçilerine ancak üçüncü sırada yer verilmektedir. Onlardan sonra ise, Cenaze Masrafları geliyor. Bu kanun eski de değildir. Hani eskiden işçileri hor görüyorlardı diyelim. Ama kanun yeniden gözden geçiirlen bir kanundur. Demek ki, işverenlerin hakimiyeti altındaki meclisler, halâ işçileri ikinci, hatta üçüncü sınıf vatandaş olarak görmektedirler. İşte, onların bu tutumlarının açık örneklerinden biri yukardaki bu maddedir.

Eğitim Çalışmaları İçin Program hazırlanıyor

Sendikamızın özellikle eğitim sorununa büyük önem ver diği bilinmektedir. Geçen yıllarda başlayan eğitim seminerleri zincirine yeni ve köklü hal kalar eklemek için kesif bir faaliyete devam edilmektedir.

Genel Sekreterlikçe hazırlan makta olan eğitim programının uygulanmasına yakın gün lerde başlanacaktır.

Ancak, Sendikamız eğitim hizmetlerinde kullanmak üzere sürekli olarak geniş bir salon araştırmaktadır. Bu salon bulunup tutulduğu an hemen seminer programlarının uygulanmasına başlanacaktır.

Salonda seminerlerin dışında ayrıca konferans verilecek, tiyatro ve sinema gibi eğitim araçlarından da yararlanılacaktır.

Üyelerimizi en kısa zamanda böyle bir salona kavuşturabileceğimizi umuyoruz.

mize iyi bir sözleşme kazandırmak için hemen faaliyete geçilmiştir. Geçen hafta işverenle Sendikamız arasında ilk sözleşme toplantısı yapılmıştır. Toplantı taraflar arasında iyi ilişkilerin doğacağını işaret etmiştir. Olumlu bir hava içinde geçen toplantılar sıklaştırılıp bir an önce sözleşmenin imzalanmasına çalışılacaktır.

Hemen ekleyelim ki, Türkiye'de kanunlarla kurulmuş bir sözleşme düzeni vardır. Bu düzenden kaçmak elbette ki mümkün değildir. Bazı aklı evveller **«Sendikayı nasıl olsa uyuturum. Nasıl olsa bu sözleşme düzeninden sıyrılırım»** diye düşünmekte ve böylece de hiç istemedikleri daha feci manzaralarla karşılaşmaktadırlar.

Uyaralım ki, böyle düşünenler ya da geç sendikamızdan kurtulamayacaklar, o zaman bakacak yüz bile bulamayacaklardır. Sendikacılık düzenini artık kabul etmekte fayda vardır. İşçinin nasırlı elleri ile milyonlar toplayanlar, artık emekçiye hiç olmazsa minnettar olmalıdırlar.

Bir Semineri izleyen tekstil işçileri

TAMSİL'DE SÖZLEŞME SONUÇLANMAK ÜZERE

Bir süredenberi devam eden görüşmeler Tamsil'de olumlu gelişmeler göstermiştir. Taraf lar arasında esen anlayış havası sözleşme müzakerelerini bugüne kadar aksamadan getirmiştir. Artık müzakerelerin sonuna yaklaşılmıştır. Yakın günlerde bu anlayışın imza altına alınacağı beklemektedir.

TAMSİL'li üyelerimizin söz leşmeye kavuşmaları yakındır. Bundan elbette ki Sendikamız her an destekten yoksun bırakmayan değerli üyelerimizin payı da azımsanamaz. İşte Sendikacılık bu demektir.

Naylon Çorap Faprikası işçileri sarı sendikayı lânetlediler

Çeşitli yalan vaadlerle işçi avlama kampanyasına girişen sarı sendika, hemen her yerde işçilerin sert tepkilerine uğramakta ve kapı dışarı edilmektedir.

Halıcıoğlu'unda kurulu Naylon Çorap Fabrikası işçilerini uyutmaya tevessül eden sarı sendika yöneticileri, üyelerimizden yüz bulamamışlardır. Üyelerimiz, bu sendika ağalarına «önce vaadlerinizi yerine getirin, ondan sonra konuşmaya hakkınız olsun. Lâfla peynir gemisi yürümez» demişlerdir.

Genel Başkanımız ayrıca Fabrikayı ziyaret etmiş ve üyelerimizle görüşmüştür. Rıza Güven'in üyelerimize yaptığı açıklama, ilgiyle karşılanmış ve işçilerin memnuniyetine yol açmıştır. Naylon Çorap Fabrikasının üyelerimiz olan bilinçli emekçilerini kutlarız.

İşçiler Mutlu Azinlık Oluyormuş

İşverenler Konfederasyonu Başkanı Ertuğrul Soysal, son günlerde bir gazetede ilgi çekici makaleler yayınlamaktadır. Bu patronlar örgütü başkanı bakınız neler söylemektedir;

«Gerçekten bin kadar kalburüstü fabrikaya düşen bine yakın işçi sendikası meydan pazarlığına devam etmekte ve faprikalar**dan tek tek akla hayale gelmedik tâvizler koparmaktadırlar.»**

Görünüz mü, İşverenler Konfe-

Gördünüz mü, İşverenler Konferasyonu Başkanı neler söylüyor? Ancak hemen belirtelim ki, meydan pazarlığı herhalde meydan savaşı anlamına gelmektedir. Eğer sokak pazarlığı anlamına kullanılmışsa, bunu aynen kendilerine iade ederiz.

Devam ediyor Sayın Başkan:

«İşçilere çocuk başına 25-50 lira arasında zam vererek. Doğumları mükâfatlandırarak. Okuyan işçi çocuklarına tahsil paraları vere**rek.»**

Evet patronlar böyle yapıyorlarmış. İşçilere çocuk zamları olarak 25-50 lira veriyorlarmış. Doğumları mükâfatlandırıyorlarmış. Okuyan işçi çocuklarına tahsil paraları veriyorlarmış. Bay Başkan olmayan şeyleri de çok görüyor. Kraldan çok kralcı diye buna derler işte. Bay Soysal'a göre, işverenlerin işçilere haklarını vermeleri Türk sanayicilerini uçuruma sürüklemek anlamına gelmektedir. Ona göre Türk sanayiinin gelişmesi, işçilerin angarya çalıştırılmaları ile gerçekleşmiş olacaktır. He m25-50 lira arasında çocuk parası veren kim? İşçi çocuklarına öğrenim bursu veren kim? Rüyaya karşı isyan ediliyor adeta.

Biraz daha dinleyelim Sayın Başkanı: —

«Ne olursaolsu nsanayide çalışan işçileri kısa zamanda mutlu azınlık yapmaktayız.»

İşte buna hoppala demek lâzım. İşçileri kısa zamanda **«mutlu azınlık»** yapıyormuş sanayiciler. Mutlu azınlık işçi. Türk iş dünyasına Bay Soysal'ın armağanı. Kimbilir sayın başkan, girip çıktığı yerlerde işçi görmekten huzuru kaçmaktadır herhalde.

Hey gidi dünya heyy.

Mutlu azınlık işçileri, mutsuz çoğunluk patronlarına karşı birleşiniz!. Hem böylece Süleyman beyin 28 milyonluk özel teşebbüsünü de tanımış olursunuz!

Sarı Sendikanın Grev Hikâyesi

Teksifin yöneticileri düşündü, taşındı, ıkındı, sıkındı, ve 275 sayılı yasaya göre hiç üyesi dahi olmayan bir çok iş yerlerinde iş kolu sözleşmesi yapmak için grev oylaması yaptık.

Bu oylamaya giderken, bir takım düzme beyannamelerle, sahte vaadlerle işçiyi kandırıp grev oylaması yapmaya çalıştı tlksif.

Bir kaç iş yerinde palavrasını yutturdu. Bir çok iş yerinde de yüzü kara, utanç bir

çalışma müdürlüğünden iş müfettişleri gelmişlirdi. Oylama yapılacagını Müdürlüğe söyledik. Müdür beni çağırdı. Ben de daha yeni tehlikeden kurtulduk. İşçi ekseriyeti yok tur. Makinalar kapalı. Eğer mümkünse iki gün tehir edilsin dedim. Bir zabıt tutularak 6/3/1970 tarihine kadar oylama tehir edildi. Fabrikada dengeyi bulmak, ikiciliği ortadan kaldırmak, sokay kabadayılarına yem olmamak için bir ortam bulmak lazımdı. Bu nun çarelerini arıyordum

zam aldığınız meydanda. Eğer siz bunun altında bir sözleşme yaparsanız o zaman ne olacak?

Cevap: Canım, bir sendika olarak bizim milyonlarımız var. Biz bu milyonlarımızı harcayıp sizlere en iyi bir sözleşmeyi yapacağımız kanısındayız.

Soru. Peki sen iyi bir sözleşme yapmayı vadediyorsun. Ama bana 50 bin liraya bir teminat verebilir misin?

Cevap: Sizin sendikanız size böyle bir teminat verdi mi?

Soru: Bizim sendikamız bize bir teminat vermedi ama bizim sen-

BİZ ve ONLAR

Onlar öylesine keyifli ki bugünlerde, değme gitsin. Gâvur üstadları gibi sömürmeyibir iyice belledikten sonra, şimdi de eğlence biçimlerini değiştirip çeşitil rezillikler yapıyorlar. Fotoğraf sizleri yanıltmasın. Onlardan biri sünnet çocuğu kıyafeti ile diğeri de bacıyı canlandıran kıyafetle «Şamata» Gecesine katılan bizim yerli ve su katılmış kapitalistlerimizdir. «Şamata» Gecesinin şarhoşluğu yarın işyerinde devam edecek ve belki de birkaç kardeşimizin ekmeği ile oynanacaktır. Yahut da sendikal harekete önayak olan bilinçli bir emekçi dostumuz kapı dışarı edilecektir.

okul arkadaşını ağırlamaya vakit bulamadı.. Sami El Derviş, genç, pırıl pırıl bir adam, bilmediği dil yok, durmadan espriler yapıyor, çevresiyle de güzel köprüler kuruyor hemen. Selâhattin Beyazıd ile Kembriç anılarını konuşurken Tarabya'da toplanan grupları tanımaktan da geri kalmadı. İlk tanıdığı iş adamlarından biri de Raif Dinçkök oldu. Selâhattin Beyazıd, Tekstil kralı diye tanıttı Raif Dinçkök'ü...

Uludağ tatilinden dönen Şemsi Sirer, etfaiye yaşantısına hemen başladı. Çocuk Sağlığı Derneğinin yemeğinde de romantik danslarla

vaziyette gelsin, geriye dönüp giti.

Teksifin bazı iş yerlerinde pek az bir farkla aldığı yetki ile işçiyi nasıl bir ipoteke bağlanmasını bilmeyen o fabrikanın sorumlu temsilcisi, bundan sonra teksifin yapacağı 320 kuruş zam, temsil ettiği işçiyi tatmin etmese bunun hesabını kim soracak?

Bir çok iş yerlerinde yapılan grev oylamasından biri de Minion Örme Fabrikasıdır. Bir çok işyerleri gibi bir takım fikirlerin çatıştığı bir iş yeridir, Minion Örme Sanayi Fabrikası.

27/2/970 Tarihinde Bölge Çalışma Müdürlüğünden gelen bir yazı ile 4/3/970 tarihinde saat 12 de grev oylaması yapılacağı ilan edilmişti.

2/3/70 de saat 17,30 da işten çıkıyorduk. Fabrikanın önünde iki tane suratı asık herif elinde tomarlan beyannapalavralarla büyüleyeceğini me, Minion işçisini elindeki zannediyordu.

Yangın çıktı. 40-50 gecekondu bir arada tutuşmuş yanıyor. Fabrikayı korkunç alevler tehdit ediyor. Bizlerde bir heyecan, bir korku ha yanıyor, ha yanacak endişesi için de odaları boşaltmak. derken, itfaiyenin yetişmesiyle yangın kontrol altına alındı ve pek az bir zamanda fabrikamız korkunç ve feci bir ethikeyi atlattı. Bu arada saat 12 idi. Biri erkek, biri kadın, iki tane Tekstif'in kazanması için çalışan karşı gurubun, bir kaç elebaşını çağırdım. Körü körüne bu işçiyi sokağa dökmeğe hakkımız yoktur dedim. Eğer eksif bize daha iyi bir hak alacaksa beraber gidip, Teksif'in yekilileriyle görüşelim. Karşı taraf kabul etti. Perşembe günü saat 17.30'da işten çıktıktan sonra domuşa atlıyarak yola düştük. Teksif'in Beyoğlu şubesin evardık. Kendimizi takdim ettik. Şuradan buradan sözler açıldı ve nihayet kendisin esoracağımız iki şarımızı sıraladım.

Soru: Siz milyonları olan bir sendika olduğunuzu söyyorsunuz. Türkiye'de işçi temi natı yoktur. Bir taraftan da naylon ipliği yeterli gelmiyor. Onun için bizden işçi tensika tı yapıyorlar. Siz bir sendika olarak bunu önliyebilirmisiniz?

Cevap: Türkiye'de böyle bir kanun mevcut değildir. Böyle bir kanunu çıkarmaya imkân yoktur. Ordu dahi kalksa bu kanunu çıkaramaz.

Soru: Bizim fabrika hemen hemen Türkiye'de en iyi bir sözleşme yapmıştır. İki senede aldığımız zam 765 kuruştur. Siz bunun üzerinde daha iyi bir sözleşme yapabilirmisiniz?

Cevap: Elbette yaparız. Bir sendikacının gayesi ne? Tabii ki işçiye en iyi sözleşmeyi yapmaya çalışacağız.

Soru: Siz bütün iş kollarında iki senelik toplu iş sezlesmesile 3 taksitle 480 kuruş sözleşme yapacağına inanıyorduk ve yaptığı sözleşme de ortadadır. Sizinle bizim sözleşme ile aldığımız zammı size söyledik. Sizinle bizim sosyal hakları da görüşelim. Bizde evlenme yardımı 400 lira sizde 300 lira. Bizde doğum yardımı 200 lira sizde 125 lira. Bizde ölüm yardımı 325 lira sizde 250, lira. Bizde ananın babanın vefatı halinde 275 lira sizde yok. İkramiyeleri ve diğer hakları da söylemeğe lüzum yok. Peki siz bundan düşük bir sözleşme yaparsanız, elbette ben de sizden teminat isterim. Sonra siz işkolu seviyesinde bir sözleşme yapıyorsunuz. Sizin yapacağınız sözleşmede yalnız 250 kuruş fazlalıkla bir çocuk parası var. Siz bunun için mi Tekstil işçilerinin karşısına çıkıyorsunuz?

Daha söyliyecek bir şey kalmadı. Benim de acele işim var. «Bize müsaade. Biraz düşünelim, yarın size cevap veririz dedim. Dışarı çıktık. «Arkadaşlar işte durum bundan ibaret. Eğer 250 kuruşluk çocuk zammı kabul ederseniz, hay di ne yaparsanız yapın» dedim. dedim. Onlar da «bizim bu sendikaya itimadımız yok, biz sendikamızdan ayrılmayız» dediler. Ayrıldık. Herkez evine döndü.

6.3.1970 cuma günü saat 12 oldu. İşçi ekserietle oylamayı bekliyor. Oylar hazırlandı. Tutanaklar tutuldu. Mevcut 152 kişi isimler iokunarak imzalarını atıp oylarını kullandıar. Yapılan tasnifte 12 kişi evet. 121 kişi hayır, 18 kişi de işeri olduğundan gelmediler. Ve böylece Teksif Minion İşçisinden güzel bir şamar yiyerek bir daha karşımıza çıkmamak şartiyle voltasını alıp salına salına gittiler.

Fabrikanın önü kalabalık, herkez bir beyanname alıyor, herkes bu herifçi oğluna bir şeyler soruyor.

Öyle ya herifçi oğlu ne yapsın? Ekmek davası için yalan da olsa

Biz böyle göz nuru dökeriz

Gazetelerin iyice bollaşan Sosyete Sütunundan örnekler verelim biraz da. Bizi sürüm sürüm sürüündüren, çatıkkaşlı kapitalist patronlarımız bakalım geceleri nelerle meşgul olurlarkış, bilelim:

Kalabalıkta kim ne giymiş belli olmuyordu pek, öyle göze çarpan bir şeyler de yoktu doğrusu.. Ben de kadınları incelemekten vazgeçtim, bu yazıda erkeklerden bahsetmeye karar verdim size. Gecenin 1 numaralı erkeği bir Mısırlıydı. Sani El Derviş, Dünya Bankası müdürlerinden tanınmış işadamı Selâhattin Beyazıd'ın Kembriç'den arkadaşıymış. İstanbul'a gelince hemen buluşmuslar Tarabya'daki yemeğe de birlikte gelmişler. Bu derneğe emek veren kadınlardan biri de Ayse Beyazıd biliyorsunuz ama hosteslikten kocasının dikkati çekiyordu. Genç işadamına rından Şarık Tara da hiç bir dansı ihmal etmedi. Karısıyla döndü de döndü. Dr. Reha Uzel de öyle Sezai Kurdoğlu ve Nazım Duygun Dorian Gray'in Portresine benziyor, yıllara meydan okuyorlar maşallah. İkisi de en güzel danslarını yaptılar. Veldat Urul, smokin giymeği hiç sevmezmiş. o gece sayılı smokinli erkeklerden biriydi. Albenili eşi Bengü Urul ise maksi bir takımla göze çarpıyordu. Moda dünyamıza yeni katılan Sevinç ve Neriman, Paris'in çizgilerini hiç geciktirmeden aktarıyorlar maşallah. Maksilerin çoğu onların atelyesinde dikiliyor.

Çiğdem Koç Berna Tokar da bu dernekte çalışıyorlar ama o gece yoklardı galiba. Koç müdürlerinden Ahmet Binbir'i gördüm yalnız, birçok da övgü duydum kişiliği üzerine. Avukat Aclan Buharalı'ya geçmiş olsun, şampanya köpüklerinden Noel Babaya benzedi bir aralık neyse lekesi kalmaz mış... Adnan Tüfekçi ve Emrullah Aksu milletlerarası mutfağın tadını iyi çıkardılar. Handan Aksu'nun saçlarını kestirdiğini duydunuz mu, çok yakışmış, brokar elbisesiyle binbir gece masallarına benziyordu yine.

Teksif'in propagaidistliğini elbetteki yapacaktır! Temel felsefesi bozuk, kendinizin ne olduğumuzu bilmeyen her türlü yaşantıdan yoksun, kapitalist bir düzenin uydusu altında çalışan işçi olan bizler, bir fikir ayrılığı içinde karanlık günlerimizi geçirirken, bir taraftan, sarı sendikanın yardakçılığını yapan kendi içimizdeki bir takım insanlara felaket yolların anlatıp, hakikat yollarını göstermekle bayağı yarış ediyordum.

TİMUR FIRAT

İşçiler Mutlu Azinlık Oluyormuş

İşverenler Konfederasyonu Başkanı Ertuğrul Soysal, son günlerde bir gazetede ilgi çekici makaleler yayınlamaktadır. Bu patronlar örgütü başkanı bakınız neler söylemektedir;

«Gerçekten bin kadar kalburüstü fabrikaya düşen bine yakın işçi sendikası meydan pazarlığına devam etmekte ve faprikalar**dan tek tek akla hayale gelmedik tâvizler koparmaktadırlar.»**

Görünüz mü, İşverenler Konfe-

Gördünüz mü, İşverenler Konferasyonu Başkanı neler söylüyor? Ancak hemen belirtelim ki, meydan pazarlığı herhalde meydan savaşı anlamına gelmektedir. Eğer sokak pazarlığı anlamına kullanılmışsa, bunu aynen kendilerine iade ederiz.

Devam ediyor Sayın Başkan:

«İşçilere çocuk başına 25-50 lira arasında zam vererek. Doğumları mükâfatlandırarak. Okuyan işçi çocuklarına tahsil paraları vere**rek.»**

Evet patronlar böyle yapıyorlarmış. İşçilere çocuk zamları olarak 25-50 lira veriyorlarmış. Doğumları mükâfatlandırıyorlarmış. Okuyan işçi çocuklarına tahsil paraları veriyorlarmış. Bay Başkan olmayan şeyleri de çok görüyor. Kraldan çok kralcı diye buna derler işte. Bay Soysal'a göre, işverenlerin işçilere haklarını vermeleri Türk sanayicilerini uçuruma sürüklemek anlamına gelmektedir. Ona göre Türk sanayiinin gelişmesi, işçilerin angarya çalıştırılmaları ile gerçekleşmiş olacaktır. He m25-50 lira arasında çocuk parası veren kim? İşçi çocuklarına öğrenim bursu veren kim? Rüyaya karşı isyan ediliyor adeta.

Biraz daha dinleyelim Sayın Başkanı: —

«Ne olursaolsu nsanayide çalışan işçileri kısa zamanda mutlu azınlık yapmaktayız.»

İşte buna hoppala demek lâzım. İşçileri kısa zamanda **«mutlu azınlık»** yapıyormuş sanayiciler. Mutlu azınlık işçi. Türk iş dünyasına Bay Soysal'ın armağanı. Kimbilir sayın başkan, girip çıktığı yerlerde işçi görmekten huzuru kaçmaktadır herhalde.

Hey gidi dünya heyy.

Mutlu azınlık işçileri, mutsuz çoğunluk patronlarına karşı birleşiniz!. Hem böylece Süleyman beyin 28 milyonluk özel teşebbüsünü de tanımış olursunuz!

Sarı Sendikanın Grev Hikâyesi

Teksifin yöneticileri düşündü, taşındı, ıkındı, sıkındı, ve 275 sayılı yasaya göre hiç üyesi dahi olmayan bir çok iş yerlerinde iş kolu sözleşmesi yapmak için grev oylaması yaptık.

Bu oylamaya giderken, bir takım düzme beyannamelerle, sahte vaadlerle işçiyi kandırıp grev oylaması yapmaya çalıştı tlksif.

Bir kaç iş yerinde palavrasını yutturdu. Bir çok iş yerinde de yüzü kara, utanç bir

çalışma müdürlüğünden iş müfettişleri gelmişlirdi. Oylama yapılacagını Müdürlüğe söyledik. Müdür beni çağırdı. Ben de daha yeni tehlikeden kurtulduk. İşçi ekseriyeti yok tur. Makinalar kapalı. Eğer mümkünse iki gün tehir edilsin dedim. Bir zabıt tutularak 6/3/1970 tarihine kadar oylama tehir edildi. Fabrikada dengeyi bulmak, ikiciliği ortadan kaldırmak, sokay kabadayılarına yem olmamak için bir ortam bulmak lazımdı. Bu nun çarelerini arıyordum

zam aldığınız meydanda. Eğer siz bunun altında bir sözleşme yaparsanız o zaman ne olacak?

Cevap: Canım, bir sendika olarak bizim milyonlarımız var. Biz bu milyonlarımızı harcayıp sizlere en iyi bir sözleşmeyi yapacağımız kanısındayız.

Soru. Peki sen iyi bir sözleşme yapmayı vadediyorsun. Ama bana 50 bin liraya bir teminat verebilir misin?

Cevap: Sizin sendikanız size böyle bir teminat verdi mi?

Soru: Bizim sendikamız bize bir teminat vermedi ama bizim sen-

BİZ ve ONLAR

Onlar öylesine keyifli ki bugünlerde, değme gitsin. Gâvur üstadları gibi sömürmeyibir iyice belledikten sonra, şimdi de eğlence biçimlerini değiştirip çeşitil rezillikler yapıyorlar. Fotoğraf sizleri yanıltmasın. Onlardan biri sünnet çocuğu kıyafeti ile diğeri de bacıyı canlandıran kıyafetle «Şamata» Gecesine katılan bizim yerli ve su katılmış kapitalistlerimizdir. «Şamata» Gecesinin şarhoşluğu yarın işyerinde devam edecek ve belki de birkaç kardeşimizin ekmeği ile oynanacaktır. Yahut da sendikal harekete önayak olan bilinçli bir emekçi dostumuz kapı dışarı edilecektir.

okul arkadaşını ağırlamaya vakit bulamadı.. Sami El Derviş, genç, pırıl pırıl bir adam, bilmediği dil yok, durmadan espriler yapıyor, çevresiyle de güzel köprüler kuruyor hemen. Selâhattin Beyazıd ile Kembriç anılarını konuşurken Tarabya'da toplanan grupları tanımaktan da geri kalmadı. İlk tanıdığı iş adamlarından biri de Raif Dinçkök oldu. Selâhattin Beyazıd, Tekstil kralı diye tanıttı Raif Dinçkök'ü...

Uludağ tatilinden dönen Şemsi Sirer, etfaiye yaşantısına hemen başladı. Çocuk Sağlığı Derneğinin yemeğinde de romantik danslarla

yınlanıyor. Hükümetin ve Odalar Birliğinin yakınları, adamları ihtiyaçları olmadığı halde kota çıkartıp boi komisyonla ithalat yapmak isteyenlere satıyor. Bu kanunsuzluk ilânlı-milânlı yapılıyor. Herkesin haberi var. Herkesin gözleri önünde yeniyor bu naneler.

Daha akal hayale gelmez, binlerce, onbinlerce, yüzbinlerce yolsuzluk, suüstimal, düzenbazlık olayları.. Kanunsuzluklar, Anayasayı çiğnemeler. Halkı temsil eden leri alıp satmalar.. Karaborsacılık, tefecilik, dolandırıcılık, sahtekârlık...

Türkiye tam bir kaosun içinde.. Heryer karmakarışık. Nasıl olsakurtuluş yok diyenlerin telâşı ve acelecili-ği ile ta mbir kapkaççılık oyunu oynanıyor.

«Cici Demokrasi erken bunama dönemine girdi. Bu hastalık kolay kolay onmaz! Zavallının günü sayılı..» Bunları söyleyenler de var. Hâkim sınıfa yarar sağlayan biçimsel Demokrasiden umudunu kesenler de var. Yol yöntem aramayı bırakıp köşede kenarda vaktini esrar çekmeye hasredenler de var. Umutsuz kapılara doğru uzanan bu düğümlenme Türkiye'nin şu anda içinde bulunduğu manzarayı gösteren gerçekçi bir işaret gibi.

Burjuva demokrasisi dışında yönetim arayanları var... Bu arayışa hak vermemek mümkün mü?.

TEKSTİL

Silâh ters tepebilir

ŞAM Gazetesine aşağıdaki demeci vermiştir:

«Son günlerde Hükûmet'e yakın çevreler ve organlar ham madde yokluğu dolayısiyle işveren lerin işçi tensikatı yapacağını söylemektedir. Odalar Birliği Başkan'ı Medeni Berk de piyasada para darlığı var diyerek bu görüşe katılmaktadır.

Koskoca Devlet Plânlama Teşkilâtının bulunduğu memlekette plânsızlık plânlaması yapılmakta mirasyedi bir ekonomi uolitikasının cezasını yine emekçilerin sırtından çıkarmak için senaryosu hazırlanmaktadır.

Her devirde emekçilerin sırtından geçinenler bu sefer yurt dışında çalışan işçilerden gelen dövizden başka döviz kaynağı kalmadığı için ya dış borçlanma yada işçi dövizi ile denge kurulmaya çalışmaktadırlar. Fakat, yine gazetelerde kota tahsis karaborsası utanmadan ilân edilmektedir.

Şimdi ise işveren, konfederasyonu tehdit etmektedir. «Ham madde yokluğundan işçi tensikatı başlıyacakmış.»

Eğer işverenler kendilerinden yana olan Hükûmet'in tutumu yüzünden meydana gelen ham madde yokluğunun acısını yine emekçiden çıkarmayı düşünüyorlarsa bu sefer silâh ters teper ve işçiler sokağa dökülürler. Dökülürler de ne olur,. Onu da vatan perverliği kimseye kaptırmayanlar düşünsün!»

hazır olduğu toplu iş sözleşmesi yetkisine dayanarak müvekkilinin adresi gösterilen iş yerinde 13/3/-970 günü saat 7 den itibaren grev uygulanmasına başlandığını, teksif sendikası grevden önce istanbulda kurulu Türkiye tekstil sanayii işverenleri sendikası ile ekte sunulan iş kolu sözleşmesi ni-

murluğuna tevdiine ve işbu kararın karşı tarafa infaz sırasında tebliğine itirazı kabil olmak üzere 14/3/970 tarihind eevrak üzerinde yapılan inceleme sonunda karar verildi. 14/3/970

Kâtip

Hâkim 961?

Uşak-lı tekstil yöneticileri

Uşak şubemiz

dır, Bu cümleden olarak bundan bir süre önce Uşak'lı tekstil emekçileri bir heyet halinde Sendikamıza gelmiş ve Sendikamızın kendi bölgelerinde bir şube açılmasını önermişlerdir. Binlerce tekstil emekçisini temsilen gelen Heyet'e meselenin Küçük Kurultay'ımızda görüşüleceği ve gereğine bundan sonra karar verileceği bildirilmişti.

Gerçekten durumun görüşülüp Şubelerin açılmasına karar verildiğini önceden bildirmiştik.

Sendikamız Teşkilâtlanma Bürosundan Genel Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Akduman bu amaçla Uşak'a hareket etmiş ve oradaki emekçilerle bizzat görüşmeye başlamıştır. Görüşmelerin olumlu safhaya geldiği an derhal Uşak Şubemiz de faaliyete geçirilecektir.

Gaziantep

kongresi ile Sendikamız topluluğuna katılmış ve böylece tam bir dayanışma esasını benimsemişlerdir.

Sendikanın iltihak kararı aldığı kongeye Genel Başkanımız Rıza Güven ve Hukuk Müşavirimiz Abdullah Sert de iştirak etmişlerdir. Gazetemiz baskıya verilirken iltihak kararının alındığı bildirilmiş, kongre safahatı hakkında bilgi almak mümkün olamamıştır.

Gelecek sayımızda bu konuda geniş bilgi verilecektir.

inanmasıdır

Bu işyerinde çalışan emekçiler grev yaparak işverene kabul ettirdikleri sözleşme ile ne kazanmışlardır, onu uygulama gösterecektir. Biz inanıyoruz ki, bu sözleşme grevci emekçilere birşey getirmiyecek, fakat yararlanmak umudu ile o sendikaya üye olanlar başta özgürlükleri olmak üzere bazı şeyler kaybedeceklerdir. Bunun için ekonomik yararı olmayan eylemlerin karşısındayız. Karşısındayız çünki, kanunsuz eylemler birşey kazandırmadiktan başka, tüm umutlarını yıkar emekçilerin.

Karşısındayız çünkü, her eylemin kanunsuz olacağı kuşkusu girdi mi emekçinin içine, bir daha zor yaptırırız, haklı grevleri de.

Her şeyden çok yalancı sendikacıların karşısındayız. Çünkü sendikacılık ülküsüne karşı kuşku girdi mi emekçinin kafasına, dağılır çil yavrusu gibi örgütlerimiz.

Rıza GÜVEN

TEKSTİL
Onbeş günlük Gazete
TEKSTİL İŞÇİLERİ SENDİKASI ADINA İMTİYAZ SAHİBİ : RIZA GÜVEN
SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ : ABDULLAH SERT
Yönetim yeri: Babıâli Cad. Sıhhiye Apt. Kat 3, D. 8. Cağaloğlu
Telefon : 26 85 90
Dizgi: Baskı : Yeni Hamle Matbaası İSTANBUL